

## Henkilöstöä ja toimielinten jäseniä koskevat liitetiedot

### 17 Henkilöstön lukumäärä

Milj. e	2015 Tilikautena keskimäärin	2014 Tilikautena keskimäärin
Kokoaikainen henkilöstö	56	52
Osa-aikainen henkilöstö	3	5
Määräaikainen henkilöstö	1	2
<b>Yhteensä</b>	<b>60</b>	<b>59</b>

## 18 Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot

Tuhatta euroa		2015	2014
<b>Konsernijohtaja</b>	Kari Stadigh	4 290	3 653
<b>Hallituksen jäsenet</b>			
	Björn Wahlroos	160	160
	Anne Brunila	80	80
	Jannica Fagerholm	80	80
	Adine Grate Axén	80	80
	Veli-Matti Mattila	80	80
	Risto Murto	80	-
	Eira Palin-Lehtinen	100	80
	Per Arthur Sørli	80	80

Edellä mainitun lisäksi yhtiö on vuoden 2015 varsinaisen yhtiökokouksen tekemän päätöksen mukaisesti maksanut yhteensä 6 006,68 euron suuruisen yhtiön osakkeiden ostoon liittyneen varainsiirtoveron (1 276,33 euroa puheenjohtajan, 806,60 euroa varapuheenjohtajan ja 3 923,74 euroa muiden hallituksen suomalaisjäsenien osalta).

## Eläkesitoumukset

Konsernijohtajan eläkeikä on 60 vuotta, jolloin eläke-etuus on 60 % eläkkeeseen oikeuttavasta palkasta.

## 19 Toimitusjohtajaan, tämän sijaiseen sekä hallituksen jäseniin liittyvät eläkekulut

Tuhatta euroa	Lisäeläke- turva	Lakisääteinen eläke	Yhteensä
<b>Tilikauden aikana aiheutuneet eläkekulut</b>			
Hallituksen puheenjohtaja	-	-	-
Muut hallituksen jäsenet	-	-	-
Konsernijohtaja <sup>1)</sup>	2 268	126	2 394
Konsernijohtajan sijainen	-	-	-
Entiset hallituksen puheenjohtajat			
Kalevi Keinänen <sup>2)</sup>	6	-	6
Entiset konsernijohtajat			
Harri Hollmen <sup>3)</sup>	12	-	12
	<b>2 286</b>	<b>126</b>	<b>2 412</b>

1) Konsernijohtajan 31.12.2015 asti voimassa olleen toimitusjohtajasopimuksen mukainen eläke-etuus oli 60 prosenttia eläkkeeseen oikeuttavasta palkasta. Eläkkeeseen oikeuttavaan palkkaan sisältyivät kiinteä palkka, luontoisetuudet, loma-ajan palkka sekä lyhytaikaiset kannustinpalkkiot, ja se määriteltiin siten, että neljästä viimeisestä täydestä työvuodesta jätettiin paras ja huonoin vuosi pois ja laskettiin jäljelle jääneiden kahden työvuoden keskimääräinen palkka. Vuoden 2015 lisäeläketurvaan sisältyi vuoden 2016 loppumaksu (525 183 euroa) ja sopimus on nyt maksettu täyteen. Edellisen toimitusjohtajasopimuksen mukaisen etuusperusteisen lisäeläkesopimuksen tilalle solmittu maksuperusteinen lisäeläkesopimus astuu voimaan 1.1.2016 alkaen ja sen vuosikustannukset Sammolle ovat 400 000 euroa.

2) Ryhmäeläkevakuutus, jossa eläkeikä on 60 vuotta ja eläke-etuus 66 prosenttia TyEL:in mukaisesta palkasta. Tilikauden kulu liittyy vuosittaiseen TyEL indeksitarkistukseen.

3) Ryhmäeläkevakuutus, jossa eläkeikä on 60 vuotta ja eläke-etuus 60 prosenttia TyEL:in mukaisesta palkasta. Tilikauden kulu liittyy vuosittaiseen TyEL indeksitarkistukseen.